

Справка
об итогах Всероссийского смотра-конкурса
«Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» за 2019 год.

Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» проводился по шести номинациям:

Номинация 1 – «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков».

Номинация 2 – «Пенсионное обеспечение и страхование».

Номинация 3 – «Добровольное медицинское страхование».

Номинация 4 – «Оздоровление и отдых».

Номинация 5 – «Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования».

Номинация 6 – «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза».

В смотре-конкурсе за 2019 год всего приняли участие 28 региональных профсоюзных организаций. В 2018 году – 35, в 2017 году-34. Не приняли участие в смотре-конкурсе с 2012 года ни одного раза организации Профсоюза Республик Алтай, Бурятия, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкария, Карачаево-Черкессия, Коми, Мордовия, Еврейского АО; Ямало-Ненецкого АО, Ханты-Мансийского АО; Камчатского и Хабаровского краев; Амурской, Калининградской, Кемеровской, Магаданской, Оренбургской, Сахалинской, Тверской, Томской и Тюменской областей.

Номинация 1 – «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью до 1500 пайщиков». «Деятельность кредитных потребительских кооперативов с численностью более 1500 пайщиков».

В 2020 году свои материалы представили только **9** организаций:

1. Краснодарская краевая организация Профсоюза
2. Курская областная организация Профсоюза
3. Московская областная организация Профсоюза
4. Мурманская областная организация Профсоюза
5. Нижегородская областная организация Профсоюза
6. Новосибирская областная организация Профсоюза
7. Псковская областная организация Профсоюза
8. Саратовская областная организация Профсоюза
9. Тульская областная организация Профсоюза

Следует отметить, что за 2019 прекратили свою деятельность три кредитных потребительских кооператива. Профсоюзные организации Астраханской и Челябинской областей, а также Забайкальская краевая организация Профсоюза предпочли свернуть деятельность по данному направлению, а не вступать в межрегиональный КПК.

Наибольшая численность членов (пайщиков) в кредитных кооперативах Нижнего Новгорода (4942) и Краснодарского края (2797).

Самое большое количество выданных займов также в кредитных кооперативах Нижнего Новгорода (1491), Московской области (545) и Краснодарского края (260).

Ряд кредитных потребительских кооперативов не только выдают займы, но и осуществляют деятельность по привлечению сбережений от пайщиков (Московская область, Нижегородская область и Краснодарский край).

Нужно отметить целенаправленную и эффективную работу по развитию деятельности кредитных потребительских кооперативов следующих территориальных организаций, принявших участие в конкурсе: Курская областная организация Профсоюза, Мурманская областная организация Профсоюза, Саратовская областная организация Профсоюза.

Следует отметить, что участие юридических лиц - пайщиков (организаций Профсоюза) в кредитном потребительском кооперативе в значительной мере способствует эффективности деятельности кредитных потребительских кооперативов.

В конкурсе на лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза приняли участие 9 региональных организаций Профсоюза, при участии которых созданы кредитные потребительские кооперативы, все они входят в Ассоциацию кредитных потребительских кооперативов «Лига поддержки и развития кредитных союзов в системе образования».

Руководитель Экспертной группы А.А. Блохин

Номинация 2 – «Пенсионное обеспечение и страхование».

На смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» по итогам 2019 года во второй номинации «Пенсионное обеспечение и страхование» представили свои материалы 10 региональных организаций:

1. Владимирская областная организация Профсоюза
2. Краснодарская краевая организация Профсоюза
3. Мурманская областная организация Профсоюза
4. Нижегородская областная организация Профсоюза
5. Пензенская областная организация Профсоюза
6. Пермская краевая организация Профсоюза

7. Псковская областная организация Профсоюза
8. Саратовская областная организация Профсоюза
9. Тамбовская областная организация Профсоюза
10. Чувашская республиканская организация Профсоюза

Анализ представленных материалов показал активную работу региональных организаций по реализации пенсионных программ. Организациям удается не только сохранить, но и развивать качественно пенсионные программы за счет привлечения новых источников финансирования и вовлечения в программы большего количества участников.

Наибольший охват членов Профсоюза программами пенсионного обеспечения, реализуемыми на базе отраслевого пенсионного фонда АО НПФ «САФМАР» (далее – Фонд) от числа работающих членов профсоюза в Чувашской республиканской организации - 20%, Мурманской областной - 14%.

Наибольший объем средств на финансирование программ негосударственного пенсионного обеспечения в 2019 году выделяли региональные организации (из подавших заявки на участие в смотре-конкурсе): Нижегородская областная - 1 200 тыс. руб., Саратовская областная - 472 тыс. руб. и Чувашская республиканская - 294 тыс. руб. Если же оценить объем средств, выделяемых на данные программы в отношении к объему поступающих членских взносов, то наибольший объем выделяет Псковская областная организация – 0,9%, на втором месте – Мурманская областная организация – 0,85%, на третьем месте - Тамбовская областная организация – 0,77%.

Кроме того, в территориях получает распространение, что важно, привлечение на финансирование пенсионных программ средств местных и первичных организаций: Чувашская организация - 48% от средств выделенных на пенсионные программы; Псковская областная организация - 34%, Владимирская - 14%, Мурманская – 10%

Также большую популярность набирают программы софинансирования, то есть когда в финансировании пенсионных программ участвуют также и сами члены Профсоюза на основании личных договоров с Фондом: Чувашская республиканская организация – 36 человек, Нижегородская организация – 30 человек, Владимирская – 9 человек, Псковская – 4 человека.

По количеству проведенных информационно-разъяснительных мероприятий с численностью более 30 человек следует отметить бессменного лидера по данной работе - Краснодарскую краевую организацию, Мурманскую областную организацию и Псковскую областную организацию.

Следует отметить активную информационно-разъяснительную работу региональных организаций по вопросам пенсионного обеспечения в рамках личного приема, это Нижегородская областная организация – 398 человек, Краснодарская краевая - 268 человек, Пензенская областная – 259 человек.

Руководитель Экспертной группы К. В. Лившиц

Номинация 3 – «Добровольное медицинское страхование».

В рамках проведения смотра-конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации 3 «Дополнительное медицинское страхование» приняли участие 4 региональные организации Профсоюза (Краснодарская краевая, Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Нижегородская и Саратовская областные организации Профсоюза).

Основными критериями оценки деятельности организаций Профсоюза по обеспечению добровольного медицинского страхования являются показатели охвата членов Профсоюза дополнительным медицинским страхованием (далее – ДМС) и иными видами страхования, а также объемы финансовых средств, выделенных, в первую очередь, работодателями и Профсоюзом на эти цели.

Анализ представленных материалов позволяет членам экспертной группы сделать следующие выводы.

1. Наблюдается определенная положительная динамика в части охвата членов Профсоюза дополнительным медицинским страхованием у всех участников номинации «Дополнительное медицинское страхование членов Профсоюза». В 2019 году наибольшая динамика заключения договоров ДМС отмечается в Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области (+ 27 договоров по сравнению с предшествующим периодом).

Наибольшее количество членов Профсоюза, заключивших договоры ДМС, отмечается в Саратовской областной организации Профсоюза - 760 человек (процент охвата ДМС составляет 0,8%), а наименьшее количество договоров – в Краснодарской краевой организации Профсоюза (20 человек) с процентом охвата – 0,01%.

В 2019 году возрос процент охвата ДМС (+ 0,1%) по сравнению с предшествующим периодом в Нижегородской областной организации Профсоюза.

2. Использование различных источников финансирования ДМС и, прежде всего, средств работодателя и Профсоюза.

Наибольший вклад в финансирование программ ДМС (с учетом количества застрахованных) вносится работодателями и Профсоюзом в Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области (11588 рублей на одного застрахованного) и Нижегородской областной организации Профсоюза (9081 рублей). Вместе с тем, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области работодатели, а в Краснодарском крае - Профсоюз не принимают участия в финансировании ДМС.

3. Значительный размер страховой суммы на одного застрахованного – 17575 рублей (в том числе 8494 рубля - средства работника) обеспечивает членам Профсоюза Нижегородской области, заключившим договоры ДМС, получение дополнительных дорогостоящих видов медицинской помощи.

4. Среди других видов страхования наиболее распространенным видом является страхование от несчастных случаев в Нижегородской и

Саратовской областных организациях Профсоюза и Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Особо следует отметить новую форму социальной поддержки членов Профсоюза – специальная страховая программа «Защита жизни и здоровья», реализуемая в Краснодарской краевой организации Профсоюза совместно со страховой компанией «Согласие». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний (в том числе злокачественных опухолей, инфаркта миокарда, инсульта, почечной недостаточности, аортокоронарного шунтирования, трансплантации органов, паралича), проведения хирургической операции, установления инвалидности или смерти в результате несчастного случая на сумму от 500 тыс.руб. до 1 млн.руб. В 2019 году по данной программе застраховано 103 человека. Доля работника в финансировании программы – 3000 рублей. Общая сумма собранных средств – 309000 рублей. Для реализации программы краевая организация формирует резерв дополнительных членских (целевых) взносов в размере 3 тыс. руб. в год (это стоимость страховки).

Рекомендации участникам номинации 3 «Дополнительное медицинское страхование»

Необходимо совершенствовать деятельность региональных организаций Профсоюза по добровольному медицинскому страхованию и иным видам страхования путем вовлечения в процесс страхования наибольшего количества членов Профсоюза, увеличения финансирования программ ДМС, прежде всего, за счет средств работодателя и Профсоюза.

Поддержать опыт работы Краснодарской краевой организации Профсоюза по реализации специальной страховой программы «Защита жизни и здоровья».

Руководитель Экспертной группы Щемелев Ю.Г.

Номинация 4 – «Оздоровление и отдых».

Во Всероссийском смотре-конкурсе приняли участие 20 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Эксперты конкурсной комиссии, рассмотрев представленные на экспертизу материалы, приняли решение допустить к участию в конкурсе 19 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, т.к. материалы, представленные профсоюзной организацией Республики Марий Эл, отражают практику проведения оздоровительной работы только в разрезе первичной профсоюзной организации ГАОУ «Лицей Бауманский».

Лучшими профсоюзными организациями высокой социальной эффективности в номинации «Организация оздоровления и отдыха членов Профсоюза в 2019 году стали профсоюзные организации Республик Татарстан, Крым, Саха (Якутия), г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Краснодарского края, Курской, Ростовской и Волгоградской областей.

В большинстве организаций сложилась положительная практика работы по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза. Анализ представленных документов показал, что, несмотря на снижение количества членов Профсоюза, а, следовательно, и количества оздоровленных членов Профсоюза, во многих региональных организациях Профсоюза, в целом, прослеживается положительная динамика роста % оздоровленных от общего числа членов Профсоюза. Динамика роста по сравнению с предыдущим годом отмечается во Владимирской, Смоленской, Курской, Пензенской, Ивановской и Тамбовской областях. В г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области, Саратовской и Тульской областях отмечается значительное снижение процента оздоровленных в сравнении с предыдущим годом.

Значительный процент числа оздоровленных от общего числа членов Профсоюза в 2019 году по оздоровительным путевкам в санаториях, домах отдыха, спортивно-оздоровительных лагерях, турбазах и др. наблюдается в Республике Татарстан, Краснодарском крае, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области, Пермской, Волгоградской и Ростовской областях. Так в Республике Татарстан процент оздоровленных от общего числа членов Профсоюза составляет 90,3%, в Пермском крае – 60,8%, в Краснодарском крае 49,1%, в Ростовской области – 33,7%. Самый высокий процент оздоровленных работников – в Республике Татарстан (90,3%), в Ростовской области (36,9%) и Волгоградской области (24,12%). Наибольший процент оздоровившихся студентов от числа членов Профсоюза за счет профбюджета профсоюзных организаций всех уровней и средств субъекта РФ отмечается также в региональных организациях Профсоюза Республики Татарстан (93,8%), в Ростовской области (28,8%), Волгоградской области (22,29%) и г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области (12%). Кроме того, во многих территориях получило широкое распространение оздоровление детей работников-членов Профсоюза и членов их семей, что дополнительно способствует повышению мотивации профсоюзного членства в Профсоюзе. Так, например, в Курской области было оздоровлено более 62,50% детей работников-членов Профсоюза; в Республиках Татарстан и Крым - более 30,0%.

Анализ представленных материалов также показал большую работу региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по привлечению финансовых средств спонсоров, муниципалитетов и самих субъектов РФ на оздоровление членов Профсоюза. Лидером по привлечению средств в 2019 году в реальном выражении стали: г. Санкт-Петербург и Ленинградская область – 583,7 млн. рублей, Республика Татарстан – 514 млн. рублей Краснодарский край – 123,7 млн. рублей. Также в крупных вузовских территориях удастся активно использовать средства образовательных организаций высшего образования на оздоровление студентов. Наиболее эффективно использовать средства вузов на оздоровление и отдых студентов удастся Ростовской области – 73,4 млн. рублей, Краснодарскому краю – 30,2 млн. рублей, Республике Татарстан – 28,2 млн. рублей.

Одним из важных показателей является объем средств, привлеченных на оздоровление, в расчете на каждого члена Профсоюза. В 2019 году эта цифра значительно возросла, первое место здесь принадлежит профсоюзной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области – 33081 рублей, далее - Республике Крым – 12546 рублей, Волгоградской области – 8710 рублей, профсоюзной организации Ростовской области – 6315 рубля, Республике Саха (Якутия) – 5024 рубля. Лидерами по объему средств образовательных организаций высшего образования, привлеченных на оздоровление студентов, в расчете на 1 оздоровленного студента-члена Профсоюза в 2019 году являются: Республика Саха (Якутия) – 13426 руб., Владимирская область – 9057руб., Курская область – 6393 руб., Тульская область – 8827 руб., Ростовская область – 5110 руб.

Кроме того, активно используется региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза такое направление в оздоровлении, как оздоровительные поездки выходного дня, туристические слеты, экскурсионные поездки и т.п. Данный вид оздоровления становится все более популярным в связи с низкой стоимостью и большим охватом членов Профсоюза. Большое количество участников в оздоровительных поездках выходного дня от общего числа членов Профсоюза наблюдается в г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области – 32 %, Курской области – 30,2%, Республике Крым – 20%. Высокие количественные показатели участия членов Профсоюза в туристических слетах и экскурсионных поездках можно отметить в Краснодарском крае – 26,2%, г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области – 21,5%, Смоленской области – 15,3%. Также увеличивается число региональных организаций, которые проводят Спартакиады здоровья и спортивные марафоны среди работников и студентов, количество участников в которых от общего числа членов Профсоюза неуклонно растет. Среди таких регионов можно выделить Республики Татарстан, Саха (Якутия), Курскую область.

В целях оздоровления членов Профсоюза сохраняется практика использования оздоровительных баз Федераций профсоюзов, вузовских баз отдыха, а так же заключения прямых договоров с курортами Краснодарского края, Республик Алтай, Крым и другими сохранившимися региональными курортами. В ряде регионов функционируют оздоровительные санатории и базы отдыха, которые находятся в собственности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Например, «Санаторий Качалинский» Волгоградской области, ЦОРО «Рассвет» Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза, санатории «Курорт «Ключи» и «Красный Яр» в Пермском крае, оздоровительный центр «Курмышский» в Нижегородской области, Центр отдыха «Учитель» в Республике Крым, Многопрофильный санаторий «Сестрорецкий курорт» и пансионат «Восток 6» в Ленинградской области и другие.

Традиционно вопросы оздоровления и отдыха членов Профсоюза являются предметом обсуждения на заседаниях Президиумов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Во многих региональных организациях Профсоюза проводятся смотры-конкурсы на лучшую работу по

оздоровлению членов Профсоюза, где оценивается работа первичных профсоюзных организаций, обобщается опыт работы по оздоровлению членов Профсоюза и утверждаются Программы оздоровления членов Профсоюза.

Руководитель Экспертной группы Кленова И.А.

Номинация 5–«Эффективное партнерство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования»

На участие в конкурсной номинации «Эффективное партнёрство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования» (далее - «Эффективное партнёрство») представлено семь конкурсных материалов региональных организаций Профсоюза:

Московской городской, Нижегородской, Пермской, Тамбовской, Саратовской областных, Краснодарской краевой и Марийской республиканской организации.

МГО Профсоюза представила на конкурс два материала: Программу финансового просвещения членов профсоюза «Проффинпросвет» и проект «Территория социального партнерства». Оба материала соответствуют всем конкурсным требованиям и показывают высокую результативность.

Благодаря программе «ПроффинПросвет» работники образования не только обучаются, но и получают в рамках проводимых мероприятий уникальную возможность бесплатно получить индивидуальную консультацию ведущих специалистов финансового рынка РФ. Сэкономленные МГО Профсоюза средства направляются на реализацию других программ.

Присвоение Знака МГО Профсоюза «Территория социального партнерства» образовательным организациям, показавшим наиболее высокие результаты по разработанным в МГО критериям (например таким как : доля работников, состоящих в Профсоюзе не менее 85% от общего числа работающих и их активное участие в жизни педагогического коллектива; эффективная коллективно-договорная работа социальных партнеров и наличие зарегистрированного коллективного договора) является составной частью работы Московской городской организации Профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства. По сравнению с 2018 годом численность МГО Профсоюза выросла в 2019 году на 1,9% и составляет 265 353 человека.

Нижегородская областная организация представила проект по повышению квалификации педагогов в области информационных технологий «Развитие информационной компетентности», который реализуется при участии ГБОУ ВПО Нижегородского государственного педагогического университета им. К.Минина. Проект был представлен и в прошлом году. Новизна программы заключается в том, что с 2019 учебного года введена новая форма обучения - разработана электронная образовательная площадка Нижегородской областной организации Профсоюза, включающая дистанционный учебный он-лайн курс. За счет введения он-лайн курса удалось предоставить возможность повысить

квалификацию педагогам из отдаленных районов Нижегородской области. К сожалению, по сравнению с предыдущим годом, проект не претерпел серьезных изменений и согласно Положению о конкурсе не рассматривается.

Материалы **Краснодарской краевой организации** также не соответствуют требованиям конкурса.

Пермская краевая организация представила проекты социальной поддержки членов профсоюза отрасли через взаимодействие с партнерами, такие как «Поддержка молодых педагогов», «Дополнительные гарантии педагогическим работникам», «Поддержка преподавателей и студентов учреждений профессионального образования» и другие. Различными льготами пользуются более 32% членов профсоюза, т.е. каждый 3 член профсоюза. К сожалению, материалы не могут оцениваться поскольку данный проект был представлен в прошлом году и не содержит значительных изменений (не менее 50%) от фактического содержания прошлого года.

Марийская республиканская организация представила на конкурс проект Йошкар-Олинской городской организации в области социальной поддержки работников по направлению охраны труда и здоровья в рамках реализации территориального отраслевого Соглашения. Эффективность реализации программы подтверждается следующими показателями: вдвое снизились травматизм и заболеваемость среди работников, отсутствует задолженность перед работниками по медосмотрам и обучению, 100% обеспечение горячим питанием работников, проведение СОУТ своевременно и в соответствии с графиком, соблюдение гарантий по условиям труда. Создаются условия для восстановления здоровья, отдыха: смотры «Жизнь моя» (Год экологии), «Дорогою добра» (Год волонтерства и благотворительности); соревнования, поездки.

Интересный и эффективный опыт работы по реализации социального партнерства представлен **Саратовской городской организации** Профсоюза. Реальным экономическим эффектом проводимой работы по укреплению социального партнерства в системе образования города Саратова является стабильность её функционирования. Установление трудовых отношений, при которых обеспечивается защита социально-трудовых прав работников. Взаимодействие профсоюзных органов с учредителями и работодателями в рамках соглашения и коллективных договоров способствует снижению числа нарушений трудового законодательства, снятию напряженности в коллективах. Коллективно-договорные отношения способствуют решению вопросов охраны труда, обеспечению его безопасности. Социальный эффект: ликвидация вакантных мест в учреждениях образования и повышение профсоюзного членства среди молодых до 100%.

Тамбовская область представила на конкурс проект «Получение членами профсоюза льготного кредита в Мособлбанке». К сожалению, из присланных материалов сложно понять в чём заключается реализация социального партнерства, какова роль организации в данном проекте и какова его результативность.

По итогам экспертизы определены лидеры:

1. Московская городская организация Профсоюза
2. Саратовская региональная организация Профсоюза (Саратовская городская организация)
3. Марийская Республиканская организация Профсоюза (Йошкар-Олинская городская организация)

Руководитель Экспертной группы Елишина Е.С.

Номинация 6 – «Профсоюзные инициативы в области социальной поддержки членов Профсоюза»

В данной номинации принимают участие девять региональных организаций: Владимирская, Нижегородская, Орловская, Саратовская областные, Краснодарская и Пермская краевые, Калмыцкая и Крымская республиканские организации и г. Севастополь.

Владимирская областная организация представила два проекта: «Профсоюзная страховка для педагогических работников - молодых специалистов – членов профсоюза» и «Беспроцентный заёмный фонд». В результате реализации первого проекта выросла численность членов Профсоюза среди молодых педагогов в возрасте до 35 лет, поскольку организация предоставляет беспрецедентную социальную помощь молодым педагогам в случае увольнения из образовательной организации Владимирской области по причинам, связанным с их реорганизацией или ликвидацией, сокращением численности или штата работников. Второй проект направлен на оказание материальной поддержки членам Профсоюза. При низком уровне заработной платы работников отрасли данная программа пользуется большим спросом среди членов профсоюза, что положительно влияет на мотивацию профсоюзного членства.

Краснодарская краевая организация представила проект «Взаимодействие с компанией обязательного медицинского страхования «АльфаСтрахование-ОМС». «Программа лояльности партнёров». Работа данной программы вызывает повышенный интерес со стороны членов Профсоюза, количество желающих стать обладателями дисконтных карт растёт, что является мотивационным фактором. За год количество участников программы выросло на 37,1%, что говорит о востребованности программы.

Нижегородская областная организация выставила в этой номинации тот же проект, что и в предыдущей номинации.

Орловская областная организация представила на конкурс комплексный проект социальной поддержки всех категорий членов Профсоюза, а также имиджевые социальные мероприятия, например такие как «Подарок первоклассника» и «Новогодние праздничные представления». По итогам реализации этих комплексных мер численность организации, несмотря на реорганизацию и оптимизацию, происходящую в системе образования региона, не только остаётся стабильной, но и растёт. За пять лет

численность возросла на 2159 человек. А членство в Профсоюзе среди работающих и студентов на 01.01.2019г. составляло 82,6%.

Пермская краевая организация – проект «Профсоюз+» , где делается УПОР на повышение эффективности деятельности профсоюзной организации, создание условий для успешной работы членов профсоюза и повышения качества их жизни путем оказания им адресной помощи и социальной поддержки через реализацию подпрограмм:

- «Учись с профсоюзом!»
- «Путешествуй с профсоюзом!»
- «Отдыхай с профсоюзом!»
- «Развивайся с профсоюзом!».

При минимальной затрате средств профбюджета и исключительно благодаря договорённостям с партнёрами каждый второй член профсоюза стал участником программы, воспользовавшись предложенными услугами.

Калмыцкая республиканская организация - представила на конкурс уникальный проект, направленный на социальную поддержку работников системы образования Республики Калмыкия - ЖК «Багшин гер» («Учительский дом»). Это первый и пока единственный реализованный в Калмыкии проект по строительству «отраслевого» жилья по льготной цене. Жилищные условия улучшили 86 семей работников образования. Дом был сдан в эксплуатацию в 2019 году. До настоящего времени в реском обращаются желающие приобрести «профсоюзное жилье» в надежде на новое строительство – резервный список составляет более 250 человек.

Крымская республиканская организация представила на конкурс два проекта. Проект «Профсоюз рядом». Инициатива разработана с целью оказания социальной поддержки членам Профсоюза, имеющих детей – инвалидов и детей с ограниченными возможностями до 16 лет. В проекте участвуют 112 членов Профсоюза. Данный проект реализовывается впервые и включает в себя нравственную и материальную сторону – это материальная поддержка членов Профсоюза, оказавшихся в тяжелом моральном положении в связи с болезнью ребенка. Проект вызвал значительный общественный резонанс.

Проект «Человек славен трудом», который включает в себя поощрение бесплатными оздоровительными путевками работников – членов Профсоюза из числа учебно-вспомогательного и технического персонала, которые были привлечены к подготовке образовательных учреждений к новому учебному году. Члены Профсоюза оздоравливались в течение 6 дней на базе Центра отдыха «Учитель» (г. Ялта). В проекте приняли участие 100 работников системы образования.

Саратовская областная организация представила на конкурс программу «Рука профсоюзной помощи нуждающимся», которая обеспечивает контроль за положением членов Профсоюза в плане оказания им материальной, психологической и социальной помощи. Система дополнительной профсоюзной поддержки осуществляется по 3 направлениям:

- оказание помощи членам Профсоюза из малообеспеченных семей;

- поддержка лиц старшего поколения;
- содействие в оказании помощи и поддержки детям членов Профсоюза и студентам, находящимся в трудной жизненной ситуации. Охват проектом – 41444 человек.

Севастопольская городская организация. Проект «Юридическая помощь членам профсоюза». Суть проекта в оказании бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по самому широкому спектру правовых вопросов, включающих составление заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, а также представление интересов членов Профсоюза в судах.

Учитывая масштабы проектов, их социальную значимость, тиражируемость и влияние на развитие организации, можно выделить следующих лидеров:

1. Саратовская областная организация Профсоюза
2. Калмыцкая республиканская организация Профсоюза, Пермская краевая организация Профсоюза
3. Крымская республиканская организация Профсоюза, Орловская областная организация Профсоюза.

Руководитель Экспертной группы Елицина Е.С.